carreiraZ

REALIZAÇÃO
Sincomavi

ESCALA 5X2: SUA EMPRESA ESTÁ PREPARADA?

WEBINAR SINCOMAVI · 12 DE NOVEMBRO DE 2026

Leandro Felipe Diniz Vieira · Carreira Z

Programação

01 **Cenário**
As quatro lojas de exemplo

02 **A Emenda**
O que muda e quando

o centro de tudo ↓

03 **As escalas de trabalho**
Fatores e cenários em cada comércio

04 **Margem de lucro**
Salário-hora e fatores de análise

05 **Riscos e plano de ação**
O que evitar e o que fazer

06 **Perguntas**
Dúvidas da turma

Quem somos



Leandro Felipe Diniz Vieira

Fundador da Carreira Z

- Gestão de pessoas desde 2006
- Administração (FAESP), MBA em Gestão de Projetos (USP/ESALQ)
- Pós em Gestão de Pessoas, Liderança e Coaching (PUC-RS) e psicodramatista
- Criador da Carreira em Z, Prêmio FEBRAP 2024

carreiraZ

Consultoria de RH desde 2021. **RH de um jeito prático e acessível.**

Cargos e Salários

Plano, régua e política salarial

Avaliação de Desempenho

Competências e ciclo de feedback

Remuneração Variável

Metas, PLR e bônus

Umaz

Pesquisa salarial online, lançada em 2026

Sincomavi carreiraZ

Dois apoios da Carreira Z pra sua empresa

PLATAFORMA UMAZ · PESQUISA SALARIAL

1 ano de plano Pro, por conta da casa

Pesquisa salarial online pra comparar os salários da sua empresa com o mercado, já com o novo valor-hora.

E dá pra montar um **Club Survey do SINCOMAVI**: a pesquisa salarial só entre as lojas associadas.

CUPOM SINCOMAVI5X2

SERVIÇO DE GESTÃO DE RH

A gente monta a escala e toca o RH pra você

- ✓ Estudo sindical e da convenção coletiva
- ✓ Escala de trabalho, controle de ponto e banco de horas
- ✓ Folha, benefícios, admissão e desligamento
- ✓ Políticas de RH implantadas de verdade: cargos e salários, desempenho, clima
- ✓ Plantão na empresa e atendimento remoto à equipe

CARREIRAZ.COM.BR · 11 98272 2204

Sincomavi carreiraZ

Os quatro comércios

LOJA 1

MADEIRA FERRAGENS

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

S T Q Q S S D

Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h

6 pessoas CLT

LOJA 2

WHITE TINTAS

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

S T Q Q S S D

Seg a sáb · 8h–20h

12 pessoas CLT

LOJA 3

PISOLESTE

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

S T Q Q S S D

Todos os dias · 7h–22h

45 pessoas CLT

LOJA 4

CIMENTO CONCRETO

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

S T Q Q S S D

Seg a sex · 8h–19h

5 pessoas CLT

Como funciona hoje

MADEIRA FERRAGENS

Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h | 6 pessoas CLT | 6 dias · 44h

Quadro de escalas de trabalho

	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM
3 pessoas entram às 8h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–12h	folga
3 pessoas entram às 9h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	8h–12h	folga

44H

8h por dia de segunda a sexta + 4h no sábado, com 1h de almoço fora da conta.

Das 9h às 17h, as 6 pessoas estão na loja.

o sábado curto fecha as 44h

Como funciona hoje

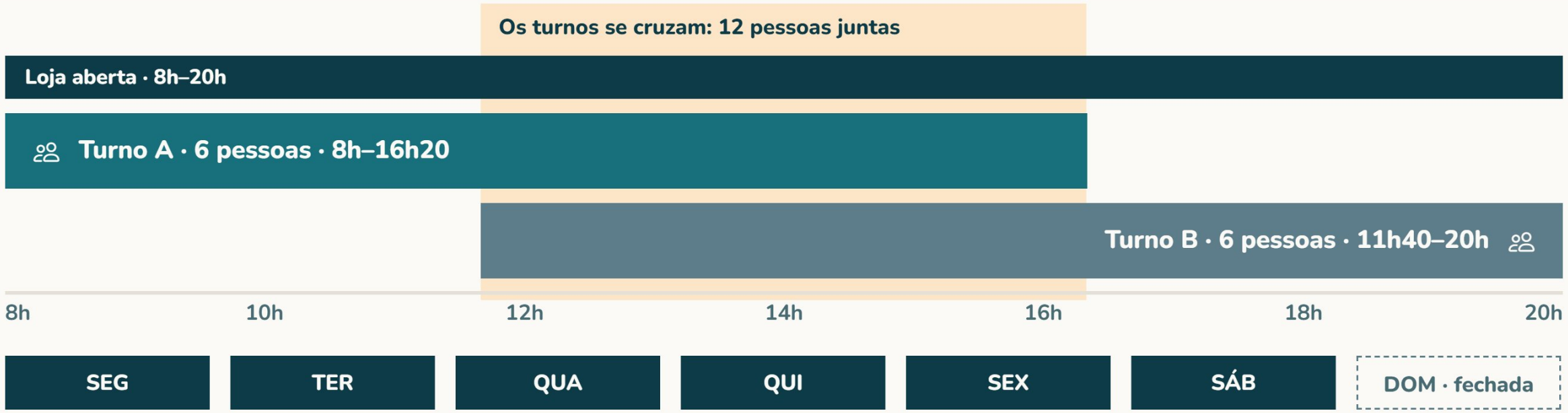
WHITE TINTAS

Seg a sáb · 8h–20h

12 pessoas CLT

6x1 · 7h20 · 44h

Quadro de escalas de trabalho



Sincomavi carreiraZ

Como funciona hoje

PISOLESTE | Todos os dias · 7h–22h | 45 pessoas CLT · 2 turnos | 6x1 · 7h20 · 44h

Quadro de escalas de trabalho

Manhã · 7h–15h20
23 pessoas · 7h20 + 1h de almoço

Tarde · 13h40–22h
22 pessoas · 7h20 + 1h de almoço

A — **15 · folga ter**
8 manhã · 7 tarde

B — **15 · folga qua**
8 manhã · 7 tarde

C — **15 · folga qui**
7 manhã · 8 tarde

REVEZAMENTO DE DOMINGO · CICLO DE 3 SEMANAS

	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM
Semana 1	45 na loja	Grupo A folga	Grupo B folga	Grupo C folga	45 na loja	45 na loja	Grupo A folga

Por que a semana do domingo tem duas folgas: a folga não pode vir depois do 7º dia seguido de trabalho (CF, art. 7º, XV; OJ 410 do TST, que manda pagar em dobro). Então a folga fixa fica e o domingo entra. No comércio, o domingo é obrigatório pelo menos a cada 3 semanas (Lei 10.101/2000, art. 6º).

Como funciona hoje

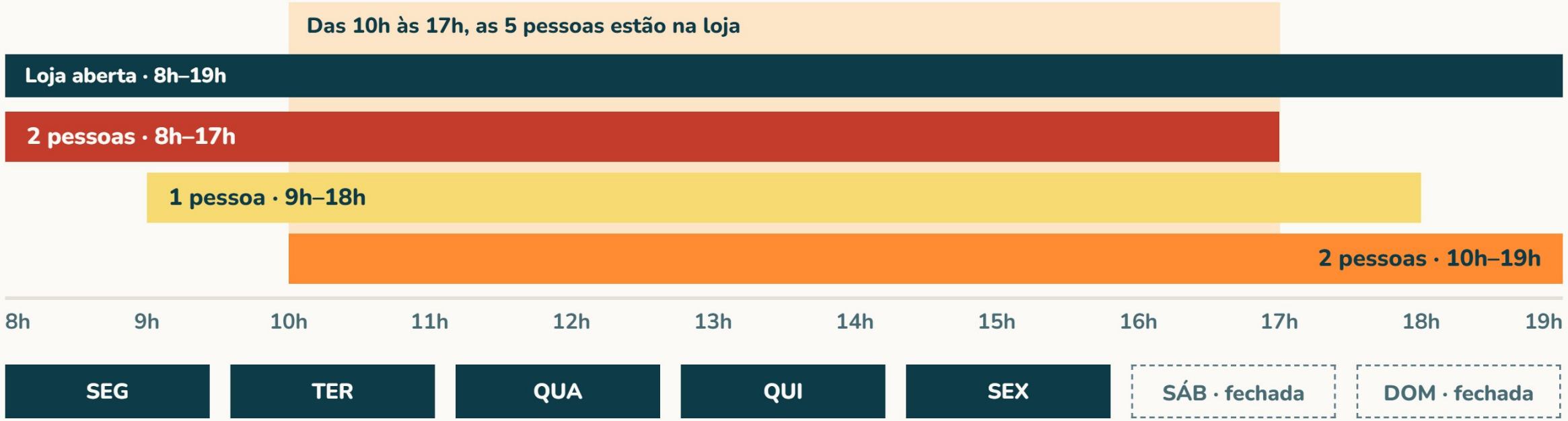
CIMENTO CONCRETO

Seg a sex · 8h–19h

5 pessoas CLT

5x2 · 8h · 40h

Quadro de escalas de trabalho



Sincomavi carreiraZ

Sincomavi carreiraZ

QUAL DESSES COMÉRCIOS SE PARECE COM O SEU?

Madeira Ferragens

White Tintas

PisoLeste

Cimento Concreto

01

A EMENDA

EC 141/2026: o que muda, o que fica igual e quando cada regra vale.



O que diz a Emenda

40H

Teto de horas por semana, no lugar das 44h de hoje. As 8h por dia continuam.

CF, art. 7º, inciso XIII

2 FOLGAS POR SEMANA

Remuneradas, e uma delas de preferência no domingo. Hoje é uma só.

CF, art. 7º, inciso XV

MESMO SALÁRIO

Nenhuma redução, nem proporcional às horas. Vale também pros pisos.

EC 141/2026, art. 2º e parágrafo único

Uma semana de trabalho

HOJE 6x1 · 44h	SEG 7h20	TER 7h20	QUA 7h20	QUI 7h20	SEX 7h20	SÁB 7h20	DOM folga

horas/semana	44h
salário	R$ 2.200

Hoje: 6 dias de trabalho e 44h por semana.

O que muda na rotina

5 dias de trabalho, 2 de descanso

A 6x1 só segue como compensação em acordo ou convenção coletiva.

Folgas podem ser separadas

Uma delas, de preferência, no domingo.

8h por dia segue como teto

42h em 5 dias (8h24) só com norma coletiva. Sem ela, o 5x2 já nasce em 40h.

Convenções incompatíveis caem

Cláusulas contrárias à Emenda deixam de valer em 16/12/2026.

Cronograma da Emenda

16/10/2026

HOJE · 12/11

Emenda publicada. Reduzir salário já é proibido.

16/12/2026

Teto de 42h, duas folgas por semana e convenções incompatíveis sem efeito.

faltam 5 semanas!

16/12/2027

Teto de 40h.

16/12/2026 cai numa quarta-feira de semana de Natal.

Antes das 42h, fale com o sindicato

A tendência das convenções coletivas: pra usar as 42h, a empresa precisa de uma declaração de uso de horário estendido do sindicato patronal.

A CCT do Sincovaga já traz essa exigência. Sem a declaração, as 8h24 por dia viram hora extra.

1

Leia a convenção coletiva da sua categoria

As regras de 42h, domingo, compensação e banco de horas saem de lá.

2

Peça a declaração ao sindicato patronal

Documento de uso de horário estendido: 8h24 por dia, 42h por semana.

3

Só então aplique as 8h24 na escala

Sem a declaração e sem norma coletiva, o 5x2 já nasce em 40h.

O que continua igual

- ✓ **Salário mensal e pisos:** nenhuma redução
- ✓ 13º, férias, FGTS e adicionais
- ✓ A loja pode abrir sábado e domingo
- ✓ **Simples Nacional** também entra
- ✓ **Quem já faz 40h** segue como está

LOJA 4

CIMENTO CONCRETO

5x2, 8h por dia, 40h. Segue como está.

caso resolvido!

O impacto em cada comércio

O comércio abre os mesmos dias. Cada pessoa trabalha um dia a menos.

HOJE

■ loja aberta / pessoa trabalha ■ folga □ loja fechada

Madeira Ferragens

6 pessoas · aberta seg a sáb

A loja continua abrindo 6 dias, mas cada pessoa trabalha só 5.

	S	T	Q	Q	S	S	D
Loja	■	■	■	■	■	■	□
Pessoa	■	■	■	■	■	■	■

6 pessoas na loja por dia, em média

White Tintas

12 pessoas · aberta seg a sáb

A loja continua abrindo 6 dias, mas cada pessoa trabalha só 5.

	S	T	Q	Q	S	S	D
Loja	■	■	■	■	■	■	□
Pessoa	■	■	■	■	■	■	■

12 pessoas na loja por dia, em média

PisoLeste

45 pessoas · aberta todo dia

A loja abre 7 dias, cada pessoa trabalha 5: duas folgas pra todos os grupos, domingo incluído.

	S	T	Q	Q	S	S	D
Loja	■	■	■	■	■	■	■
Pessoa	■	■	■	■	■	■	■

39 pessoas na loja por dia, em média

02

AS ESCALAS DE TRABALHO

Três fatores pra organizar e três cenários pra testar em cada comércio.

Fatores pra organizar a escala

01

Escala de trabalho

Analisar as escalas e horários de trabalho para que se adeque à jornada de 5 dias, com limite de 42h e 40h semanais.

Vamos adotar 40h semanais como regra, e 42h como plano B de adaptação.

02

Produtividade

Analisar a demanda do comércio por horário e dia da semana, ajustando as escalas para que não comprometa as entregas. Também pode considerar o aumento da produtividade por 1 dia a mais de descanso.

03

Quadro de funcionários

Quantas pessoas o comércio tem contra quantas cada faixa pede, agora com duas folgas por pessoa. Pode ter necessidade de contratação, mas não é a única alternativa.

Como ajustar a escala

Mesma base pra qualquer empresa: 8h por dia e 2 folgas por semana, em qualquer dia. Muda só quantos turnos cabem na porta aberta.

1 TURNO

Loja aberta até 9h por dia · ex.: 8h–17h



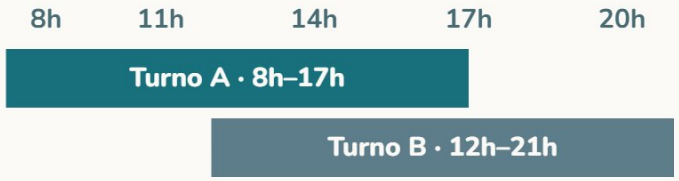
SEMANA DE UMA PESSOA

SEG	TER	QUA	QUI	SEX	folga	folga

8h de trabalho + 1h de almoço, 5 dias, 2 folgas em qualquer dia.

2 TURNOS

Até 13h por dia · ex.: 8h–21h



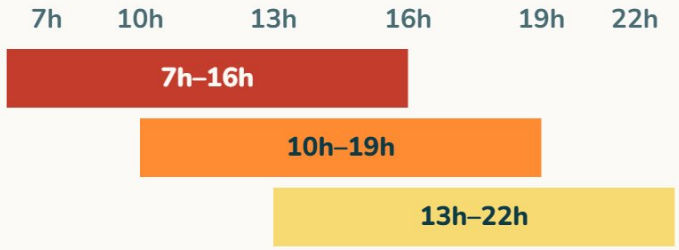
SEMANA DE UMA PESSOA

folga	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	folga

8h de trabalho + 1h de almoço, 5 dias, 2 folgas em qualquer dia.

3 ENTRADAS

Até 15h por dia · ex.: 7h–22h



SEMANA DE UMA PESSOA

SEG	TER	folga	folga	SEX	SÁB	DOM

8h de trabalho + 1h de almoço, 5 dias, 2 folgas em qualquer dia.

Os ajustes são feitos apenas nas escalas de folga.

Os ajustes precisam ser feitos no horário de trabalho e nas escalas de folga.

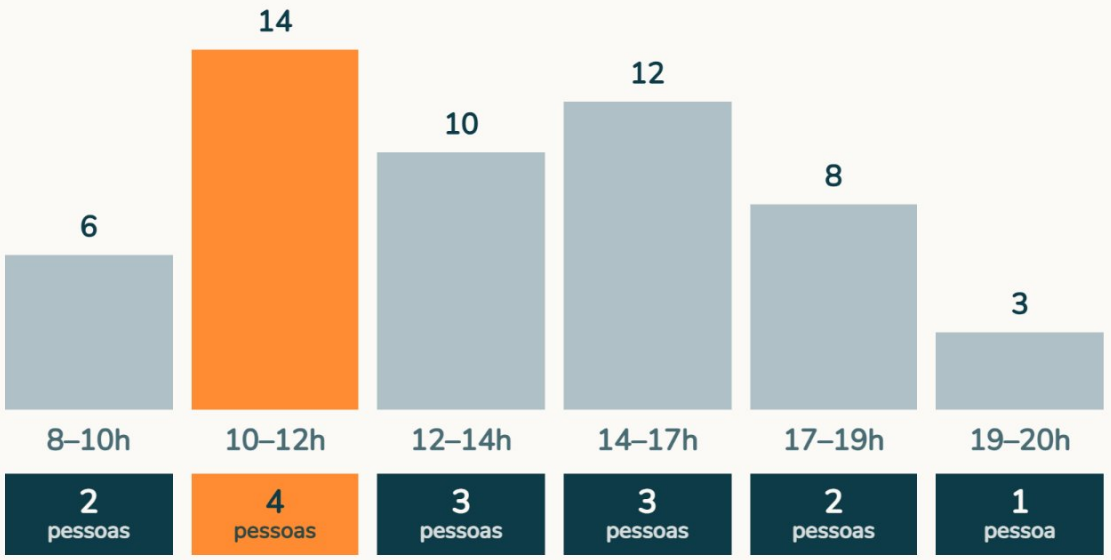
Sincomavi carreiraZ

Quantas pessoas o comércio precisa

Exemplo genérico: 1 atendente a cada 4 clientes por hora, ou 32 clientes por dia de 8h. O pico manda na escala.

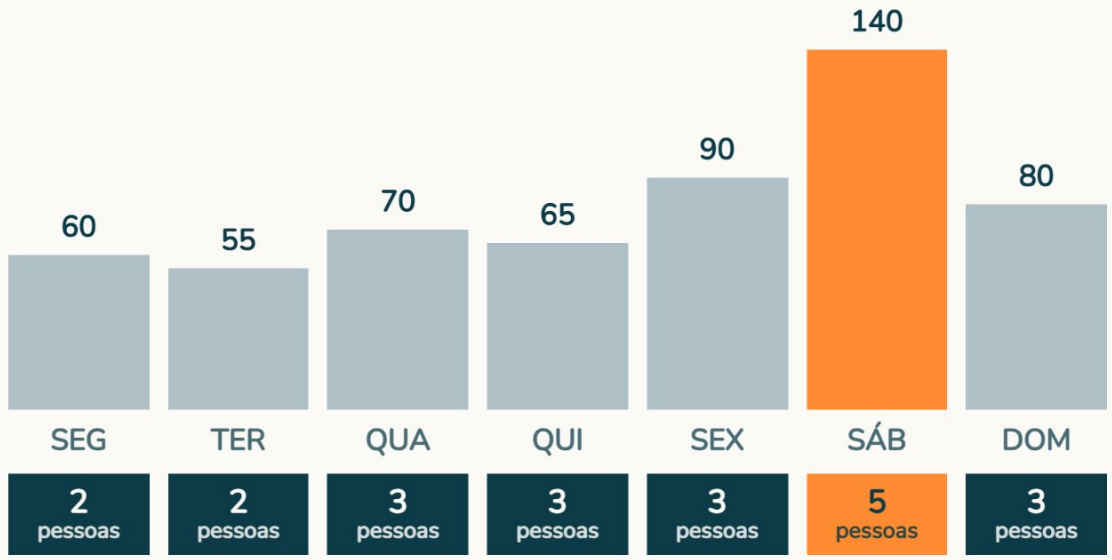
Por hora do dia clientes por hora

Pico em 9h: 10h–19h



9h de pico cabem num turno de 8h + 1h de almoço: 40h por semana cobrem o movimento.

Por dia da semana clientes por dia



Sincomavi carreiraZ

Possibilidades de ajuste

Reduzir ou alterar as horas de funcionamento

Adequar os horários para que as novas escalas de trabalho possam ser enquadradas no funcionamento da loja.

Reduzir o pessoal por turno

Analisar os dias e horários com menor demanda, guiando folgas e turnos com base na produtividade exigida.

Contratar

Aumentar o quadro para compensar as folgas que precisam ser dadas.

⚠ **Atenção:** hora extra cobre horas, mas dia de folga trabalhado tende a sair em dobro.

Cenário 1: novo horário do comércio

MADEIRA FERRAGENS

Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h | 6 pessoas CLT | Hoje 6x1 · 44h

QUADRO DE ESCALAS DE TRABALHO	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM	SEMANA
Ana	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Bruno	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Carla	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Diego	folga	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	40H
Elisa	folga	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	40H
Fábio	folga	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	40H
Pessoas na loja	fechada	6	6	6	6	6	fechada	

Reduzir ou alterar as horas de funcionamento

Hoje: Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h

Proposta: Ter a sáb 8h–18h

A loja fecha na segunda e abre o sábado inteiro. Todo mundo trabalha de terça a sábado, 8h por dia, em dois horários pra cobrir das 8h às 18h.

PRÓS

Escala simples: ninguém perde hora e não contrata.

CONTRAS

Compromete a venda em algum dia e horário que antes era de funcionamento.

Cenário 2: rodízio no sábado com novo horário

MADEIRA FERRAGENS

Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h | 6 pessoas CLT | Hoje 6x1 · 44h

QUADRO DE ESCALAS DE TRABALHO	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM	SEMANA
Ana	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Bruno	8h–17h	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Carla	8h–17h	8h–17h	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Diego	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	9h–18h	9h–18h	folga	40H
Elisa	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	9h–18h	folga	40H
Fábio	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	folga	40H
Pessoas na loja	5	5	5	5	5	5	fechada	

Reduzir o pessoal por turno

Hoje: Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h

Proposta: Seg a sáb 8h–18h

Cada pessoa folga no domingo e em um dia diferente da semana, em rodízio: 5 pessoas na loja todos os dias, sem contratar.

PRÓS

Mantém o sábado, agora o dia todo, sem contratar.

CONTRAS

5 pessoas por dia em vez de 6; nas pontas do dia (8h–9h e 17h–18h), só 2 ou 3.

Cenário 3: contratar 1 pessoa

e você, qual escolheria?

MADEIRA FERRAGENS

Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h | 6 pessoas CLT | Hoje 6x1 · 44h

QUADRO DE ESCALAS DE TRABALHO	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM	SEMANA
Ana	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Bruno	8h–17h	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Carla	8h–17h	8h–17h	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Diego	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	9h–18h	9h–18h	folga	40H
Elisa	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	9h–18h	folga	40H
Fábio	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	folga	40H
Gabi (nova)	folga	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	9h–18h	folga	40H
Pessoas na loja	5	6	6	6	6	6	fechada	

Contratar

Hoje: Seg a sex 8h–18h · Sáb 8h–12h

Proposta: Seg a sáb 8h–18h

Folgas em dias diferentes: 6 na loja de ter a sáb e 5 na segunda.

PRÓS

6 por dia de novo; ninguém perde hora.
Hora extra: sem contrato novo, só quando precisar.

CONTRAS

Um contrato a mais na folha.
Hora extra: folga trabalhada paga em dobro; todo sábado, vira 6x1.

Cenário 1: reorganizar escalas ou funcionamento

WHITE TINTAS

Seg a sáb · 8h–20h | 12 pessoas CLT · 2 turnos | Hoje 6x1 · 44h

Fechar às 19h

Turnos de 8h–17h e 10h–19h, 5 em cada

10 POR DIA



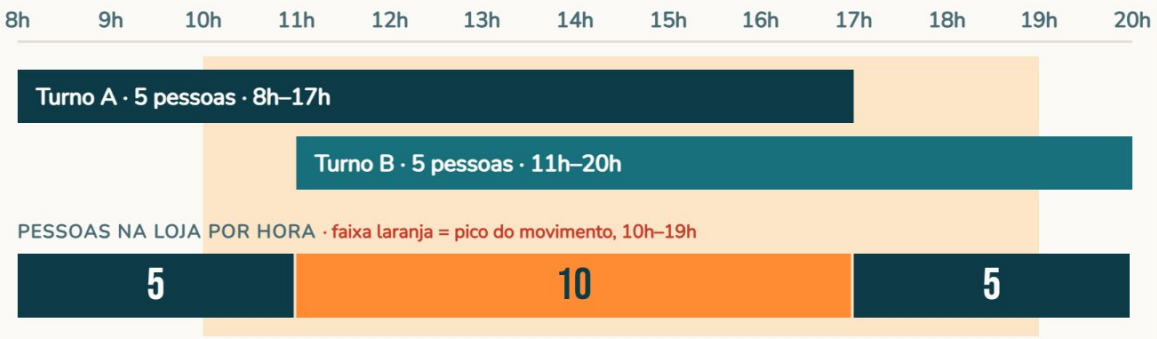
PRÓS 10 pessoas juntas das 10h às 17h, dentro do pico.

CONTRAS Perde a última hora de venda.

Manter 8h–20h com menos gente por turno

Turnos de 8h–17h e 11h–20h, 5 em cada

10 POR DIA



PRÓS Mantém o horário de hoje.

CONTRAS Das 17h às 20h, ainda no pico, só 5 pessoas.

Nos dois, a mesma conta: 12 pessoas × 5 dias ÷ 6 dias abertos = 10 por dia (cada uma folga no domingo e em um dia da semana). O que muda é quantas estão na loja em cada hora, e é aí que entra o horário de pico.

Sincomavi carreiraZ

Cenário 2: contratar 2 pessoas

e você, qual escolheria?

WHITE TINTAS

Seg a sáb · 8h–20h | 12 pessoas CLT · 2 turnos | Hoje 6x1 · 44h

QUADRO DE ESCALAS DE TRABALHO	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM	SEMANA
Alice	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Beto	8h–17h	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Cris	8h–17h	8h–17h	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Dani	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Edu	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	8h–17h	folga	40H
Flávia	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	folga	40H
Nina (nova)	folga	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	8h–17h	folga	40H
Gui	folga	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	folga	40H
Helena	11h–20h	folga	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	folga	40H
Ivan	11h–20h	11h–20h	folga	11h–20h	11h–20h	11h–20h	folga	40H
Júlia	11h–20h	11h–20h	11h–20h	folga	11h–20h	11h–20h	folga	40H
Kadu	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	folga	11h–20h	folga	40H
Lívia	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	folga	folga	40H
Otávio (novo)	folga	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	11h–20h	folga	40H
Pessoas na loja	**10**	**12**	**12**	**12**	**12**	**12**	fechada	

Contratar

Entram 2 pessoas, uma em cada turno. Com 7 por turno e folgas em dias fixos, a empresa mantém 12 pessoas de terça a sábado; na segunda, o dia mais fraco, fica com 10.

PRÓS

Mantém as 12 pessoas por dia de hoje.

CONTRAS

Dois contratos a mais na folha.

Cenário 1: reorganizar escalas ou funcionamento

PISOLESTE | Todos os dias · 7h–22h | 45 pessoas CLT · 2 turnos | Hoje 6x1 · 44h

Fechar às 21h de seg a qui

Turnos de 7h–16h, 10h–19h e 12h–21h (13h–22h de sex a dom)

30 POR DIA



PRÓS Equipe inteira das 12h às 16h e menos hora depois das 22h.

CONTRAS A venda da noite de segunda a quinta.

Manter 7h–22h com menos gente por turno

Turnos de 7h–16h, 10h–19h e 13h–22h, 10 em cada

30 POR DIA



PRÓS Mantém o horário; 20 pessoas em quase todo o pico.

CONTRAS Só 10 pessoas na abertura e depois das 19h (hoje, cerca de 20).

Nos dois, a mesma conta: 45 pessoas × 5 dias ÷ 7 dias = 32 por dia, em média (30 na semana e 45 no sábado, se a folga não cair nele). O que muda é quem está na loja em cada hora.

Sincomavi carreiraZ

Cenário 2: contratar 10 pessoas

e você, qual escolheria?

PISOLESTE | Todos os dias · 7h–22h | 45 pessoas CLT · 2 turnos | Hoje 6x1 · 44h

Hoje, na 6x1

Turnos de 7h–15h20 e 13h40–22h, cerca de 20 em cada

39 POR DIA



Com 10 contratações, na 5x2

Turnos de 7h–16h, 10h–19h e 13h–22h, 55 pessoas no total

37 POR DIA



PRÓS Atendimento no nível de hoje, com 55 no sábado.

CONTRAS Folha 22% maior: 10 contratos a mais.

A conta: 39 por dia × 7 dias ÷ 5 dias por pessoa = 55 pessoas. Com 3 turnos, 3 grupos por turno e folgas em duplas, a loja fica com cerca de 37 na semana e 55 no sábado.

Sincomavi carreiraZ

Sincomavi carreiraZ

QUAL CENÁRIO VOCÊ ESCOLHERIA?

Reduzir as horas de funcionamento

Reduzir o pessoal por turno

Contratar

03

MARGEM DE LUCRO

O novo salário-hora e três fatores pra analisar com os números da sua empresa.

Novo salário-hora

Mesmo salário mensal, menos horas. Salário de R$ 2.200:

Jornada	Divisor	Valor hora	Hora extra
Hoje (44h)	220	R$ 10,00	R$ 15,00
42h	210	R$ 10,48	R$ 15,71
40h	200	R$ 11,00	R$ 16,50

Hora extra e adicional noturno sobem junto.

Comissionados: o reflexo nas folgas tende a subir; a regra ainda vai sair.

Faça a sua conta na calculadora do blog da Carreira Z.



Sincomavi carreiraZ

Fatores de análise da margem

01

Receita e custo por dia e por hora

Quanto entra e quanto custa manter a porta aberta em cada dia e horário?

02

Produtividade por escala

Quanto cada pessoa produz por jornada? Dar mais uma folga pode gerar mais produtividade por turno?

03

Receita x custo de folha

Quanto a empresa cresceu nos últimos anos? O custo da folha acompanhou esse crescimento, ou sobrou margem para aumentar agora e contratar?

Os fatores nas lojas

WHITE TINTAS

RECEITA POR HORA

PREJUÍZO

Das 19h às 20h a loja vende R$ 300 por hora.

Manter a porta aberta custa R$ 480 (folha, luz e segurança).

Das 8h às 9h, a conta é parecida.

Fechar a última hora compensa: menos custo e a equipe concentrada no pico.

MADEIRA FERRAGENS

PRODUTIVIDADE

4 → 5

Hoje cada vendedor atende 4 clientes por hora. Com um dia a mais de descanso, é plausível rever o fluxo de atendimento e subir a capacidade produtiva para 5 atendimentos por hora: os 6 atendem em 5 dias o que atendiam em 6.

+25% de capacidade cobre os 20% de horas a menos.

PISOLESTE

RECEITA X FOLHA

+11%

Em 3 anos, faturamento +25% e folha +12%. Cinco contratações somam cerca de R$ 20 mil sobre R$ 180 mil.

A receita cresceu mais que a folha.

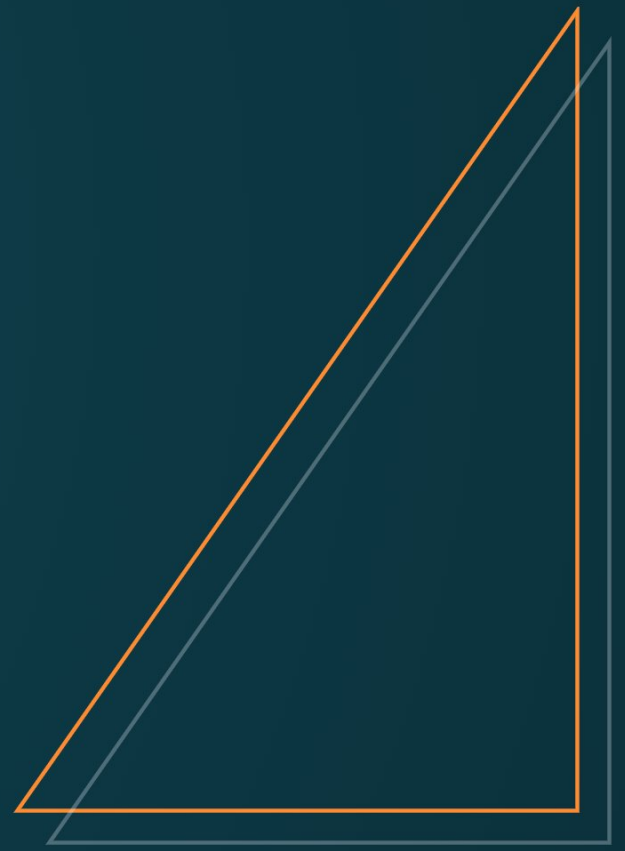
a loja pode reter promoções pra compensar o aumento de quadro

Sincomavi carreiraZ

SE NÃO HÁ SOLUÇÃO VIÁVEL, O ÚNICO PROBLEMA É A ADEQUAÇÃO DA NOVA ESCALA DE TRABALHO?

04

RISCOS E PLANO DE AÇÃO



O que evitar e o que fazer em cada semana até 16/12.

Precauções trabalhistas

Fale com o sindicato e leia a CCT

POR QUÊ

É de lá que saem a declaração pra 42h e as regras de domingo, compensação e banco de horas. Sem norma coletiva, valem 40h e 8h por dia.

Vire a chave em 16/12

POR QUÊ

É quando passam a valer o teto de 42h e as duas folgas. Quem entra na data com a escala nova não acumula hora extra, folga em dobro nem passivo.

Mantenha o salário mensal

POR QUÊ

A Emenda garante salário e pisos sem redução. É o que mantém férias, 13º e FGTS corretos e a folha sem diferenças a pagar depois.

Formalize 8h24 ou 6x1 por norma coletiva

POR QUÊ

Só convenção ou acordo coletivo sustentam a compensação; acordo individual não vale. Assim o excedente não vira hora extra.

Mantenha o domingo no revezamento

POR QUÊ

Domingo de folga pelo menos a cada 3 semanas (pra mulheres, a cada 2). É o que mantém o domingo trabalhado como dia normal, sem pagamento em dobro.

Atualize ponto, contrato e eSocial

POR QUÊ

Escala por escrito, ponto e folha com a jornada nova são a prova da adequação na fiscalização e em qualquer processo.

Plano de ação

ATÉ
20/11

Mapear

Horário da loja, escala de cada pessoa e movimento por faixa.

ATÉ
27/11

Simular

Escala em 42h e 40h e o custo com o contador.

ATÉ
04/12

Decidir

Horário, modelo de escala e contratações. Consultar o Sincomavi sobre a convenção.

ATÉ
11/12

Comunicar

Conversa com a equipe, escala por escrito, ponto, folha e eSocial.

EM
16/12

Virar a chave

Acompanhar as duas primeiras semanas: Natal e Ano Novo.

PRA 2027 Orçamento sobre a folha nova. Quem ficar em 42h vira a chave de novo em 16/12/2027.

Sincomavi carreiraZ

COMO FOI TUDO ISSO PARA VOCÊ?

carreiraz

RH DE UM JEITO PRÁTICO E ACESSÍVEL.

Site	carreiraz.com.br
WhatsApp	11 98272 2204
E-mail	leandro.felipe@carreiraz.com.br
LinkedIn	linkedin.com/company/carreiraz
Instagram	@carreirazoficial
Podcast	Z na Mesa



.Sincomavi